

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PENELITIAN

Judul Penelitian : Gaya Kepemimpinan Profetik Sebagai Model Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan dan *Outcomes* Organisasi Secara Intrinsik Pada Lembaga Ekonomi Syariah

Penulis Penelitian : 1. Ahmad Yasser Mansyur, S.Ag., Psi., M.Si., Ph.D.
2. Abd. Saman, S.Pd., M.Si., Kons. Ph.D.
3. Ahmad, S.Ag., M.Psi.

Identitas Penelitian : a. Jenis Penelitian : Penelitian Strategis Nasional
b. Surat Keterangan (Nomor/Tgl) : -
c. Edisi (Tahun) : Desember 2013
d. Penerbit : Lemlit UNM
e. Jumlah halaman : 56

Hasil Penilaian *Peer Review*

Komponen yang dinilai 100%	Nilai Maksimal Penelitian : 0,4	Nilai Akhir yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi Penelitian (10%)	0.04	0,02
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	0.12	0,10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	0.12	0,12
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	0.12	0,11
Total = (100%)	0.4	0,35

Makassar, Oktober 2017

Reviewer 1



PROF. DR. SYAMSUL BACHRI THALIB, M.Si
NIP 195301171980031002
Unit kerja : Fakultas Ilmu Pendidikan UNN

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PENELITIAN

Judul Penelitian : Gaya Kepemimpinan Profetik Sebagai Model Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan dan *Outcomes* Organisasi Secara Intrinsik Pada Lembaga Ekonomi Syariah

Penulis Penelitian : 1. Ahmad Yasser Mansyur, S.Ag., Psi., M.Si., Ph.D.
 2. Abd. Saman, S.Pd., M.Si., Kons. Ph.D.
 3. Ahmad, S.Ag., M.Psi.

Identitas Penelitian : a. Jenis Penelitian : Penelitian Strategis Nasional
 b. Surat Keterangan (Nomor/Tgl) : -
 c. Edisi (Tahun) : Desember 2013
 d. Penerbit : Lemlit UNM
 e. Jumlah halaman : 56

Hasil Penilaian *Peer Review*

Komponen yang dinilai 100%	Nilai Maksimal Penelitian : 0,4	Nilai Akhir yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi Penelitian (10%)	0.04	0,02
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	0.12	0,09
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	0.12	0,12
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	0.12	0,10
Total = (100%)	0.4	0,33

- Pembahasan kurang mendalam
 - Dukungan hasil penelitian relevan tidak ada

Makassar, Oktober 2017

Reviewer 2

[Signature]

PROF. DR. MUHAMMAD JUFRI, S.Psi., M.S
 NIP 196802021994031003
 Unit kerja : Fakultas Psikologi UNM

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PENELITIAN

Judul Penelitian : Gaya Kepemimpinan Profetik Sebagai Model Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan dan *Outcomes* Organisasi Secara Intrinsik Pada Lembaga Ekonomi Syariah

Penulis Penelitian : 1. Ahmad Yasser Mansyur, S.Ag., Psi., M.Si., Ph.D.
 2. Abd. Saman, S.Pd., M.Si., Kons. Ph.D.
 3. Ahmad, S.Ag., M.Psi.

Identitas Penelitian : a. Jenis Penelitian : Penelitian Strategis Nasional
 b. Surat Keterangan (Nomor/Tgl) : -
 c. Edisi (Tahun) : Desember 2013
 d. Penerbit : Lemlit UNM
 e. Jumlah halaman : 56

Hasil Penilaian *Peer Review*

Komponen yang dinilai 100%	Nilai Maksimal Penelitian : 0,4	Nilai Akhir yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi Penelitian (10%)	0.04	0,03
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	0.12	0,10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	0.12	0,11
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	0.12	0,10
Total = (100%)	0.4	0,34

Makassar, Oktober 2017

Reviewer 1



PROF. DR. SYAMSUL BACHRI THALIB, M.Si
 NIP 195301171980031002
 Unit kerja : Fakultas Ilmu Pendidikan UNM

Reviewer 2



PROF. DR. MUHAMMAD JUFRI, S.Psi., M.S
 NIP 196802021994031003
 Unit kerja : Fakultas Psikologi UNM